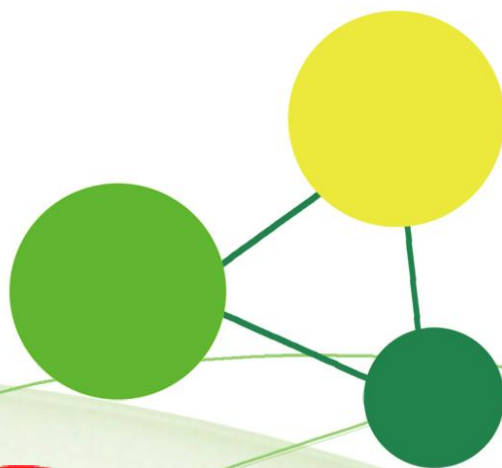




# 江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司

## 创新激励机制报告



报告编号: HGGJ2024Q10054772

企业名称: 江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司

出具日期: 2024年12月06日

到期日期: 2025年12月06日

报告专用章

环广国际信用评价有限公司

查询网址: [www.zgcredit.org.cn](http://www.zgcredit.org.cn)



# 目录

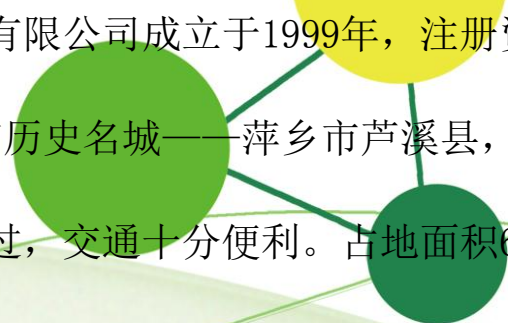
前言.....	1
1.1 企业概况.....	1-4
1.2 企业创新激励机制建立情况.....	5
第一章 激励原则.....	6
第一条 全面激励原则.....	6
第二条 绩效考核为基础原则.....	7
第三条 公开、公平、公正原则.....	7-8
第四条 物质激励、精神激励、机会激励相结合原则.....	8-9
第二章 激励方式.....	9
第五条 薪酬激励.....	9
第六条 股权激励.....	10
第七条 职业规划.....	10
第八条 培训激励.....	10-11
第九条 职位晋升.....	11-12
第十条 创新考核激励.....	12-13
第十一条 创新奖.....	13-14
第十二条 合理化建议.....	15-16

## 前言

在当今快速变化的市场环境中，创新已成为企业持续发展的关键驱动力。为了激发员工的创新潜能，提升企业的核心竞争力，建立科学、有效的创新激励机制显得尤为重要。本报告旨在探讨创新激励机制的重要性、设计原则、实施策略及预期效果，为企业的创新管理提供参考。

### 1.1、企业概况

#### 企业简介



江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司成立于1999年，注册资金39600万元，地处风景秀丽的江南历史名城——萍乡市芦溪县，紧邻沪昆高铁、320和319国道贯穿而过，交通十分便利。占地面积6.5万平方米，现有员工230余人，其中高级工程师6名，专业技术人员68人，企业总资产达11800余万元，具有年生产电瓷2万吨的能力，是国家电瓷生产定点企业。

企业组织机构是在以董事长行政领导下的上至总经理，下至部门主管的各部负责制：设生产部、销售部、检验部、技术部、财务部。严谨的组织机构使我厂的管理不断成熟和规范、并使我公司先后通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系认证。

企业拥有一支经验丰富，技术熟练的专业技术队伍，其中高级工程师6名，他们分别来自于国内各院校陶瓷专业的研究生，都是从事电瓷行业工作15-20多年的专业技术人员，成为我公司的技术中坚力量。

企业生产管理严谨，工艺先进，出厂检验严格，从原材料入厂到产品出厂，各关键工序均加严格控制、检查。自成立以来，从低电压等级产品到高电压等级产品，从一般强度到高强度等级，从低档产品发展到中、高档产品的配套供货。我公司产品在安装、运行中从未出现过质量事故，特别是近年来为国家重点工程西昌卫星发射基地、二滩电站，甘肃酒泉卫星发射基地、广深四线、京郑电路大修、京沪铁路电化项目、青藏铁路西格线、柳南铁路客运专线、中南铁路通道、九景衢铁路的建设提供了产品供货和服务。赢得了用户的一致好评。同时在国家电网，南方电网、蒙能公司、陕西地方电力等全国近三十个省地电力部门输变电路、电站的供货，都享有很高的声誉。

公司除能按TB/GB生产电瓷产品外，出口产品还可采用IEC、ANSI、BS、AS、DIN、JIS等质量标准生产。自我公司由江西省对外经贸合作厅批准为中华人民共和国进出口企业以来，有多个标准产品出口到德国、澳大利亚、韩国、泰国、越南、尼日利亚等国家和中东、非洲等地区，亦深受外商好评。

公司自成立多年以来曾多次荣获江西省用户满意企业和用户满意产品、江西省名牌产品、江西省新产品、江西省著名商标、江西省守合同重信用AAA企业、1000万元纳税大户、高新技术企业证书、专精特新中小企业、萍乡市科学技术进步奖、萍乡十大品牌企业、县长质量奖、市长质量奖、全市十佳品牌企业等各行政部门奖彰。董事长谢锡云荣获2003年度全国“五一”劳动奖。

公司近年来技术中心主持开发的新产品：20KN电气化铁路棒形瓷绝缘子系列产品在科研工作取得了显著的成果，达到了国内领先水平，通过有效研发，加强企业管理，确保产品质量，保持市场沟通，不断的满足顾客要求。

放眼未来，不断求索，持续发展，真诚与新老用户携手奋进，以求共同发展。



# 营业执照：

证照编号: J231019438

  
**营 业 执 照**

统一社会信用代码  
91360323705635698P

扫描二维码登录“国家企业信用信息公示系统”了解更多登记、备案、许可、监管信息。

名 称	江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司	注 册 资 本	叁亿玖仟陆佰万元整
类 型	有限责任公司(自然人投资或控股)	成 立 日 期	1999年11月29日
法 定 代 表 人	谢锡云	住 所	江西省萍乡市芦溪县芦溪镇新田村
经 营 范 围	高、低压电瓷,经营本企业自产产品及技术的出口业务;经营本企业生产所需的原辅材料、仪器仪表、机械设备、零配件及技术的进口业务(国家限定公司经营和国家禁止进出口的商品除外);经营进料加工和“三来一补”业务;道路普通货物运输。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)		

登记机关  
2023年09月01日



国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn>

国家市场监督管理总局监制

## 1.2、企业创新激励机制的建立情况

首先，企业创新激励机制的建立离不开对创新重要性的深刻认识。企业需要从战略高度出发，将创新视为推动企业持续发展的核心动力，从而在组织内部形成鼓励创新、支持创新的良好氛围。

在制度建设方面，企业创新激励机制通常包括一系列具体的措施和政策。例如，建立科学的创新评价体系，对员工的创新成果进行客观、公正的评估；实施差异化的薪酬和奖励制度，对在创新方面表现突出的员工给予物质和精神上的双重激励；同时，畅通晋升渠道，为具有创新能力的员工提供更多的发展机会和空间。

此外，企业还需要注重创新环境的营造。这包括提供必要的创新资源和支持，如研发资金、技术平台、信息资源等；以及构建开放、包容、协作的企业文化，鼓励员工之间的知识共享和思维碰撞，为创新提供源源不断的灵感和动力。

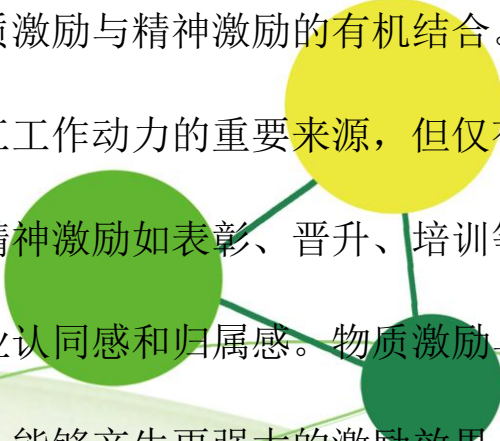
在人才战略方面，企业创新激励机制的建立也需要注重人才的引进和培养。通过制定具有吸引力的人才政策，吸引更多具有创新精神和创新能力的人才加入企业；同时，加强内部培训和学习，提升员工的创新意识和创新能力，为企业的创新发展提供坚实的人才保障。

## 第一章、激励原则

### 第一条、全面激励原则

首先，全面激励原则要求企业不仅关注部分优秀员工，而是要将激励措施覆盖到全体员工。这意味着企业应根据不同岗位、不同层级员工的特点和需求，设计个性化的激励方案，确保每位员工都能感受到企业的关怀和认可，从而激发其工作热情和潜能。

其次，全面激励原则强调物质激励与精神激励的有机结合。物质激励如薪资、奖金、福利等是员工工作动力的重要来源，但仅有物质激励是不够的。企业还需要通过精神激励如表彰、晋升、培训等方式，满足员工的精神需求，提升其职业认同感和归属感。物质激励与精神激励相辅相成，共同作用于员工，能够产生更强大的激励效果。



此外，全面激励原则还注重短期激励与长期激励的平衡。短期激励如月度奖金、季度提成等能够迅速激发员工的工作积极性，但也可能导致员工追求短期利益而忽视长期目标。因此，企业还需要设计长期激励措施如股权激励、职业发展规划等，引导员工关注企业的长远发展，与企业共同成长。

最后，全面激励原则强调公平、公正、公开的激励环境。企业应建立科学的绩效评价体系，确保激励措施的实施过程公开透明、结果公平公正。这有助于增强员工对激励制度的信任感，提高其工作满意



度和忠诚度。

## 第二条、绩效考核为基础原则

绩效考核不仅关注员工的工作成果，还重视其工作态度、团队合作、创新能力等多方面的表现。通过定期的绩效考核，企业可以及时了解员工的优势和不足，明确员工的成长方向和发展需求。

基于绩效考核的结果，企业可以制定个性化的激励方案，如薪酬调整、职位晋升、培训机会、荣誉表彰等，以激发员工的积极性和创造力。这种以绩效考核为基础的全面激励原则，有助于构建公平、公正、透明的激励机制，促进员工的个人成长和企业的持续发展。

同时，企业还需要注意将绩效考核与激励措施紧密结合，确保绩效考核结果能够真正反映员工的实际表现，并据此给予相应的激励。只有这样，才能充分发挥绩效考核在全面激励中的基础性作用，实现企业与员工的双赢。

## 第三条、公开、公平、公正原则。

首先，公开原则要求企业在制定和执行激励政策时，保持高度的透明度。这意味着激励的标准、程序、结果等都应该向全体员工公开，让大家了解并认同激励的合理性。通过公开的方式，不仅可以增强员工对激励制度的信任感，还能激发他们的工作热情和动力，因为他们知道只要努力付出，就能获得相应的回报。

其次，公平原则强调在激励过程中，要平等对待每一位员工，避免任何形式的偏见和歧视。企业应当根据员工的工作表现、贡献大小等因素来制定激励方案，确保激励的公正性和合理性。同时，企业还应该建立科学的评估机制，对员工的工作成果进行客观、准确的评价，为激励提供有力的依据。

最后，公正原则则要求企业在激励过程中，严格遵守法律法规和道德规范，确保激励的合法性和合规性。企业不得以任何不正当手段来谋取私利或损害员工利益，而应该通过合法、合规的方式来实现激励目标。只有这样，才能赢得员工的尊重和信任，促进企业的长期稳定发展。

企业在实施全面激励时，必须始终坚持公开、公平、公正的原则，以确保激励机制的有效性和可持续性。

#### 第四条、物质激励、精神激励、机会激励相结合原则

首先，物质激励是基础，它主要通过满足员工的物质需求来激发其工作动力。这包括提供具有竞争力的薪酬、奖金、福利等，以确保员工的基本生活需求得到满足，并感受到公司对他们的认可和回报。物质激励能够直接反映员工的工作成果和价值，是员工努力工作的直接动力之一。

然而，随着员工生活水平的提高和职业发展的深入，单纯的物质激励已经难以满足他们的全部需求。这时，精神激励就显得尤为重要。精神激励主要关注员工的情感、归属感和成就感等非物质需求，通过表扬、荣誉、晋升等方式来激发员工的内在动力。精神激励能够让员工感受到公司的关怀和尊重，增强他们的归属感和忠诚度，从而提高工作积极性和创造力。

同时，机会激励也是不可忽视的一环。机会激励主要关注员工的个人成长和发展空间，通过提供培训、学习、晋升等机会来激发员工的潜能和创造力。机会激励能够让员工看到自己在公司中的发展前景和机会，从而更加努力地工作和学习，不断提升自己的能力和素质。将物质激励、精神激励、机会激励相结合，可以形成全面、有效的激励机制。这种机制能够综合考虑员工的不同需求和动机，通过多样化的激励手段来激发员工的积极性和创造力。在实践中，企业可以根据自身情况和员工特点来灵活运用这种原则，制定具有针对性的激励方案，以实现员工个人目标与企业整体目标的双赢。

## 第二章、激励方式

作为一家以从事电气机械和器材制造为主，专注于高、低压电瓷的专精特新中小企业，江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司会采用多种薪酬激励方式来吸引、保留和激励员工。

## 第五条、薪酬激励

公司可能会为员工提供具有竞争力的基本工资，以确保员工的基本生活需求得到满足。同时，为了激励员工更好地完成工作任务和提升绩效，公司还会设立绩效奖金制度，将员工的个人绩效与奖金直接挂钩，以此激发员工的工作积极性和创造力。

## 第六条、股权激励

对于核心员工和高管团队，公司可能会采取股权激励的方式，将员工的利益与公司的长期发展紧密绑定。通过授予员工一定数量的股票期权或限制性股票，使员工能够分享公司成长的果实，从而增强员工的归属感和忠诚度。

## 第七条、职业规划

首先，企业应根据员工的兴趣、能力和企业需求，共同制定个性化的职业规划。这包括设定短期、中期和长期的职业目标，以及实现这些目标所需的技能提升、经验积累和岗位转换等具体路径。通过职业规划，员工能够清晰地看到自己的职业发展前景，从而增强工作动力。



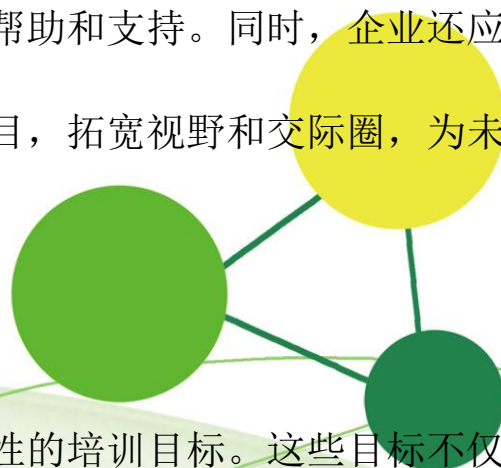
其次，企业应提供多样化的培训和发展机会，支持员工实现职业规划。这包括内部培训、外部培训、导师制度、轮岗制度等，帮助员工不断提升专业技能和综合素质。同时，企业还应建立公平的晋升机制，确保优秀员工能够获得应有的职位和待遇。

此外，企业还应关注员工的心理健康和职业发展满意度。通过定期的职业咨询、心理辅导和满意度调查等方式，了解员工在职业发展过程中的困惑和需求，及时给予帮助和支持。同时，企业还应鼓励员工参与跨部门、跨领域的合作项目，拓宽视野和交际圈，为未来的职业发展打下更坚实的基础。

## 第八条、培训激励

首先，要设定明确且具挑战性的培训目标。这些目标不仅应与企业的战略目标紧密相连，还应充分考虑员工的个人发展需求。通过设定这样的目标，员工能够清晰地看到自己在培训中的成长方向，从而激发他们参与培训的热情和动力。

其次，采用多样化的培训方式和方法。传统的讲授式培训已经难以满足现代员工的需求，因此，企业应积极探索和实践如案例分析、角色扮演、小组讨论、在线学习等多样化的培训方式。这些方式不仅能够提高培训的趣味性和互动性，还能够更好地满足员工的学习风格和习惯，从而提升培训效果。



再者，建立有效的反馈和评估机制。在培训过程中，企业应定期收集员工的反馈意见，了解他们的学习进展和遇到的困难，以便及时调整培训内容和方式。同时，企业还应通过考试、项目实践等方式对员工的培训成果进行评估，以检验培训效果并为后续的激励措施提供依据。

最后，实施多元化的激励措施。这些措施可以包括物质奖励（如奖金、奖品等）、精神激励（如表彰、晋升等）以及个人发展机会（如提供进修机会、参与重要项目等）。通过这些措施，企业可以充分肯定员工的努力和成果，激发他们的工作热情和创造力，从而为企业的发展注入源源不断的动力。

总之，企业培训激励是一个复杂而细致的过程，需要企业从多个方面入手，综合运用各种手段和方法。只有这样，才能真正实现企业与员工的双赢发展。

### 第九条、职位晋升

公司会根据员工的工作表现、能力和贡献，提供晋升机会和相应的薪酬调整。这种基于能力和业绩的薪酬激励机制，有助于激发员工的内在动力，促进员工的个人成长和职业发展。

### 第十条、创新考核激励

企业创新考核激励，以“创新驱动发展，激励引领未来”为核心，致力于构建一个开放、包容、鼓励探索与尝试的创新环境。我们坚信，创新是企业发展的不竭动力，而每一位员工的创新思维和贡献都是企业最宝贵的财富。

在此策略下，我们将通过多元化的考核方式，不仅关注创新成果的数量和质量，更重视创新过程中的思维转变、团队协作与问题解决能力。同时，我们设置了一系列激励措施，包括物质奖励、职业发展机会、荣誉表彰等，以充分激发员工的创新热情和积极性。

我们鼓励员工敢于挑战传统观念，勇于尝试新技术、新方法，不断突破自我限制，实现个人与企业的共同成长。此外，我们还将加强内部沟通与协作，促进知识共享与经验交流，为创新提供坚实的团队支持和资源保障。

### 第十一条、创新奖

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司建立了企业创新奖，作为一种重要的激励机制，在激发员工创造力、推动企业持续进步方面发挥着不可或缺的作用。这一奖项的设立，旨在表彰那些在工作中勇于探索、敢于突破、积极贡献创新成果的员工，以此来肯定他们的努力与成就，并鼓励更多的员工投身于创新实践之中。

获得企业创新奖的员工，往往是那些具备敏锐洞察力、深厚专业知识以及卓越执行力的佼佼者。他们能够从日常工作中发现问题，勇于挑战现状，通过创新思维提出切实可行的解决方案，为企业的发展注入新的活力与动力。这些创新成果不仅提升了企业的核心竞争力，还为企业带来了显著的经济效益和社会效益，赢得了客户的信赖与市场的认可。

企业创新奖的颁发，不仅是对获奖员工个人的荣誉与奖励，更是对整个企业创新氛围的营造与推动。它向全体员工传递了一个明确的信息：创新是企业发展的不竭动力，是每一位员工都应积极追求的价值取向。通过表彰先进、树立典型，企业能够激发广大员工的创新热情与创造活力，形成人人关心创新、人人参与创新、人人支持创新的良好局面。

因此，江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司企业创新奖不仅是一项荣誉的象征，更是一种责任的担当。它要求获奖员工在享受荣誉的同时，更要保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的态度，继续发扬创新精神，为企业的发展贡献更多的智慧和力量。同时，它也激励着其他员工以获奖者为榜样，不断学习、不断进步、不断超越自我，共同推动企业的创新发展迈上新的台阶。



## 第十二条、合理化建议

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司在推动创新激励机制方面，可以从多个维度进行深思熟虑的改进与优化。首先，应构建一个明确且富有吸引力的创新目标体系，确保每位员工都能清晰地理解公司的创新愿景和短期、中期及长期目标。这不仅能够激发员工的内在动力，还能引导他们将个人发展融入公司的整体创新战略中。

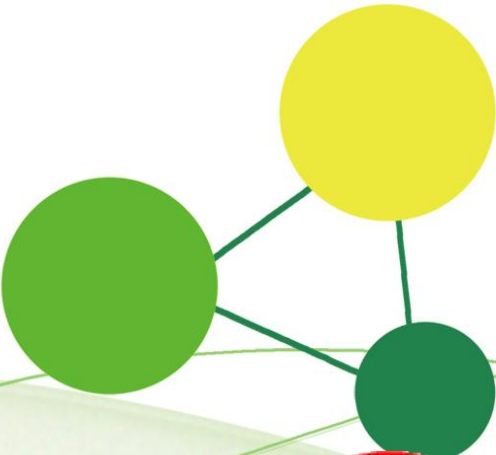
其次，建立公正、透明的创新评价体系至关重要。该体系应涵盖创新的整个过程，从创意的提出、筛选、实施到成果的评估与奖励，确保每个环节都有明确的评价标准和流程。同时，应鼓励跨部门、跨领域的合作，打破传统壁垒，促进知识与资源的共享，从而加速创新成果的产出。

在激励措施方面，公司可以采取多样化的手段来激发员工的创新热情。除了传统的物质奖励，如奖金、提成等，还可以考虑设立创新基金，为具有潜力的创新项目提供资金支持；或者通过股权激励、职位晋升等方式，让员工分享创新带来的长远利益。此外，举办创新大赛、设立创新荣誉榜等精神激励措施，也能有效提升员工的归属感和荣誉感。

为了营造良好的创新氛围，公司应积极倡导开放、包容的企业文化，鼓励员工敢于尝试、勇于失败。通过建立容错机制，减轻员工在

创新过程中的心理负担，让他们能够更加专注于创意的实现。同时，加强内部沟通与培训，提升员工的创新意识和技能水平，为公司的持续创新奠定坚实的人才基础。

最后，公司还应密切关注行业动态和技术发展趋势，及时调整和优化创新激励机制。通过引进外部专家、与高校及研究机构建立合作关系等方式，拓宽公司的创新视野和资源渠道，确保公司在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。



编制单位：环广国际信用评价有限公司

出具时间：2024年12月06日

报告专用章